

Nachhaltigkeitspolitik

Unternehmerische Verantwortung hat eine lange Tradition bei STIHL. Das Unternehmen sieht sich Mitarbeitern, Gesellschaft und Umwelt in besonderer Weise verpflichtet und übernimmt Verantwortung, die über das gesetzliche Mindestmaß hinausgeht. Unser über Jahrzehnte gewachsenes Verständnis von Verantwortung ist in unserer Unternehmenskultur festgehalten. Im Folgenden haben wir unsere Leitlinien für eine kontinuierlich nachhaltige Unternehmensentwicklung definiert. Diese Nachhaltigkeitspolitik ist die Grundlage, um ökonomische, ökologische und soziale Aspekte in das gesamte unternehmerische Handeln zu integrieren.

■ Nachhaltiges Wirtschaften

STIHL setzt auf nachhaltigen Unternehmenserfolg. Als Familienunternehmen ist STIHL nicht an der Börse notiert und kann daher Entscheidungen unabhängig von Kapitalmärkten und konjunkturellen Schwankungen treffen. Mit stetigem, organischem Wachstum stärken wir unsere Wettbewerbsposition kontinuierlich, bleiben auch in Krisen beständig und schaffen sichere Arbeitsplätze. So steigern wir Wertschöpfung langfristig.

■ Mitarbeiter

STIHL nimmt seine Verantwortung gegenüber den weltweit über 14.000 Mitarbeitern ernst. Deshalb sehen wir soziale Sicherung, ein faires, partnerschaftliches Miteinander und eine offene Kommunikation als wichtige Basis unseres gemeinsamen Erfolgs. Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten, ist für STIHL eine zentrale Aufgabe. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind integrale Bestandteile unseres Managementsystems. Durch zahlreiche Weiterbildungsangebote eröffnet das Unternehmen zusätzlich allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Chance, ihre Fähigkeiten und Stärken weiter auszubauen.

■ Umwelt

Als ein weltweit führender Hersteller von Motorsägen und Motorgeräten für die Forst- und Landwirtschaft, die Garten- und Landschaftspflege sowie die Bauwirtschaft trägt STIHL eine besondere ökologische Verantwortung. STIHL Produkte leisten einen wichtigen Beitrag zur Kultivierung, Erhaltung und Pflege der Natur. Sie werden eingesetzt für die Walderhaltung und nachhaltige Waldbewirtschaftung, ebenso wie für die Prävention von Waldbränden oder die professionelle Feld- und Waldarbeit. Bei unseren Produkten und Prozessen verpflichten wir uns zu Umweltschutz und Energieeffizienz auf hohem Niveau und deren kontinuierlichen Verbesserung. Wir reduzieren unseren Energieverbrauch langfristig und setzen Energie sparsam ein.

■ Bildung

Bildung und fachliche Qualifikation sind für die Weiterentwicklung von Gesellschaft und Wirtschaft von zentraler Bedeutung. Unter dem Leitgedanken der Nachhaltigkeit arbeiten wir langfristig mit Schulen und Hochschulen in Bildungsprojekten zusammen und bilden über Bedarf aus. Ziel ist die Sicherung des Fachkräftenachwuchses und die Vorbereitung auf qualifizierte berufliche Tätigkeiten. Unser duales Ausbildungsmodell bieten wir auch an den internationalen STIHL Produktionsstandorten an, deren staatliche Schulsysteme kein entsprechendes Bildungsmodell vorsehen.

■ Gesellschaft

Bei STIHL sind wir der festen Überzeugung, dass Unternehmen eine besondere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft haben. Diese Verantwortung nehmen wir gerne wahr – an unserem Stammsitz in Waiblingen genauso wie an unseren nationalen und internationalen Standorten. Durch Initiierung und Unterstützung von sozialen und kulturellen Projekten leisten wir einen Beitrag für eine positive gesellschaftliche Entwicklung.